

Am 02. Juli 2025, im KISPI ~~Lengg~~ Zürich, Hörsaal Forschungsgebäude



Ab 09.45		Begrüssungskaffee, Eintreffen der Gäste
10.15	Sabrina Greiner Sara Naji	Begrüssung
10.30- 11.50	Vorstand SGI Management	Shared Governance in der Intensivpflege (Management, Pflegeentwicklung und Bildung) Wie wird es gelebt? Wo sind Stolpersteine ... Vorstellung der Umfrage und anschliessende Diskussion in Gruppen zu Fragen zum Thema
12.00		Zusammenfassung der Gruppendiskussionen
12.15	Mittagessen	
13.30		Informationen aus dem Vorstand und laufenden Arbeitsgruppen
13.50	Ruth Dutler Jacqueline Rütsche	www.medforkidsnepal.ch
14.30	Sara Naji und Team	Vorstellung IPS Kispi ZH Kennzahlen Wen betreuen wir, unsere Schwerpunkte, Unterschied zur Erwachsenenmedizin
15.30		IPS-Führung



Umfrageresultate

Shared Governance

IG Management

02.07.2025

-33 Rückmeldungen

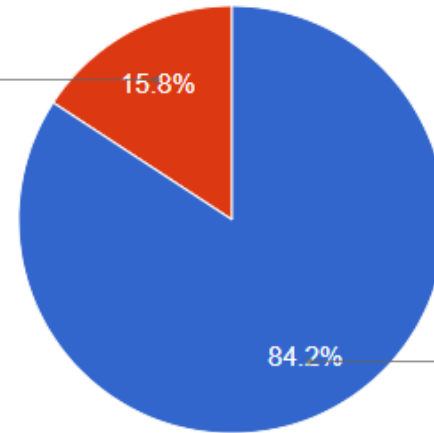
-mehrere Rückmeldungen haben die Umfrage nicht
abgeschlossen

Frage 1

Setzt ihr bei euch die Shared Governance um? / Est-ce que, chez vous, vous mettez en œuvre la gouvernance partagée ?

Nein / non

15.8%

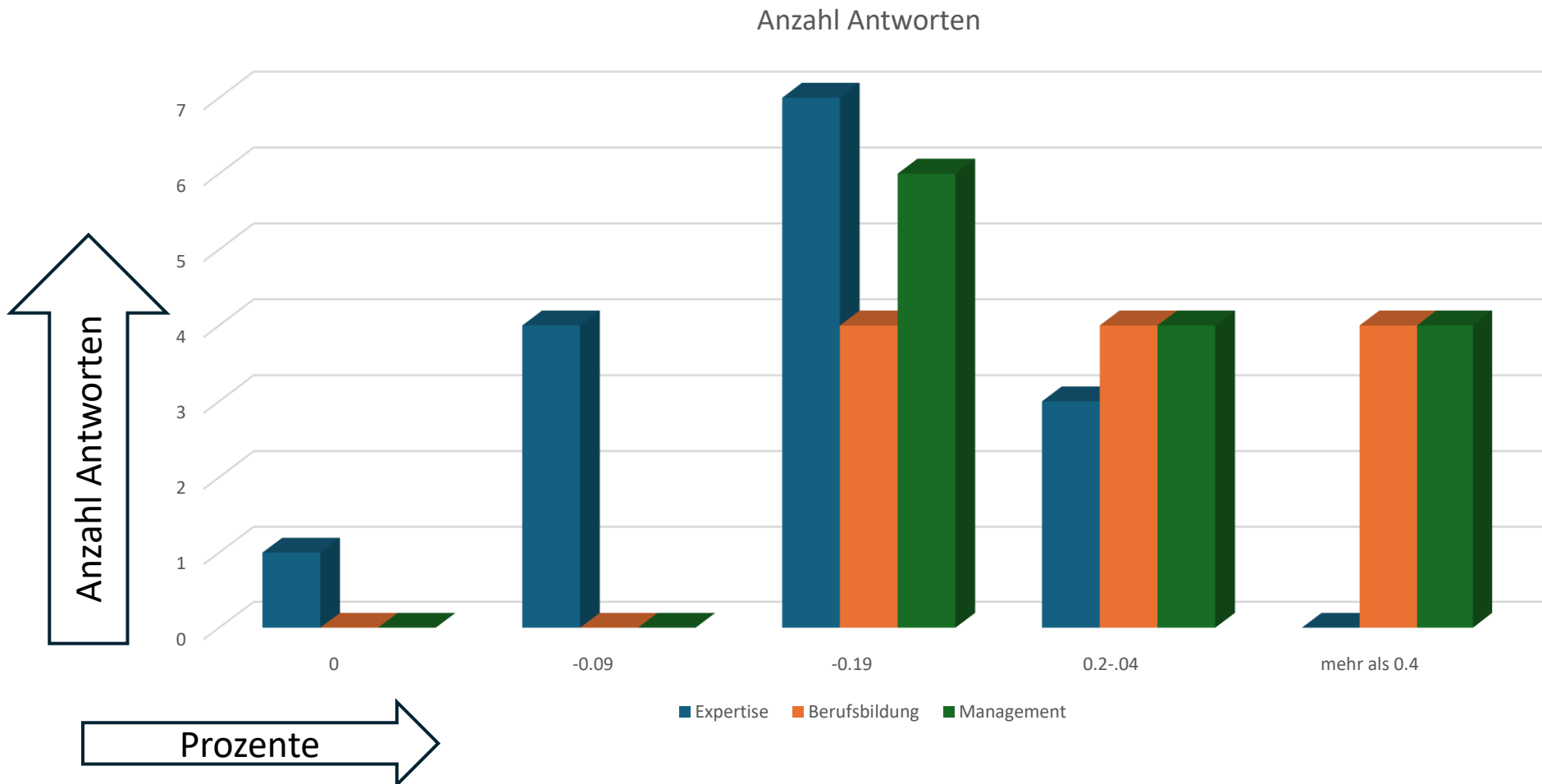


Ja / oui

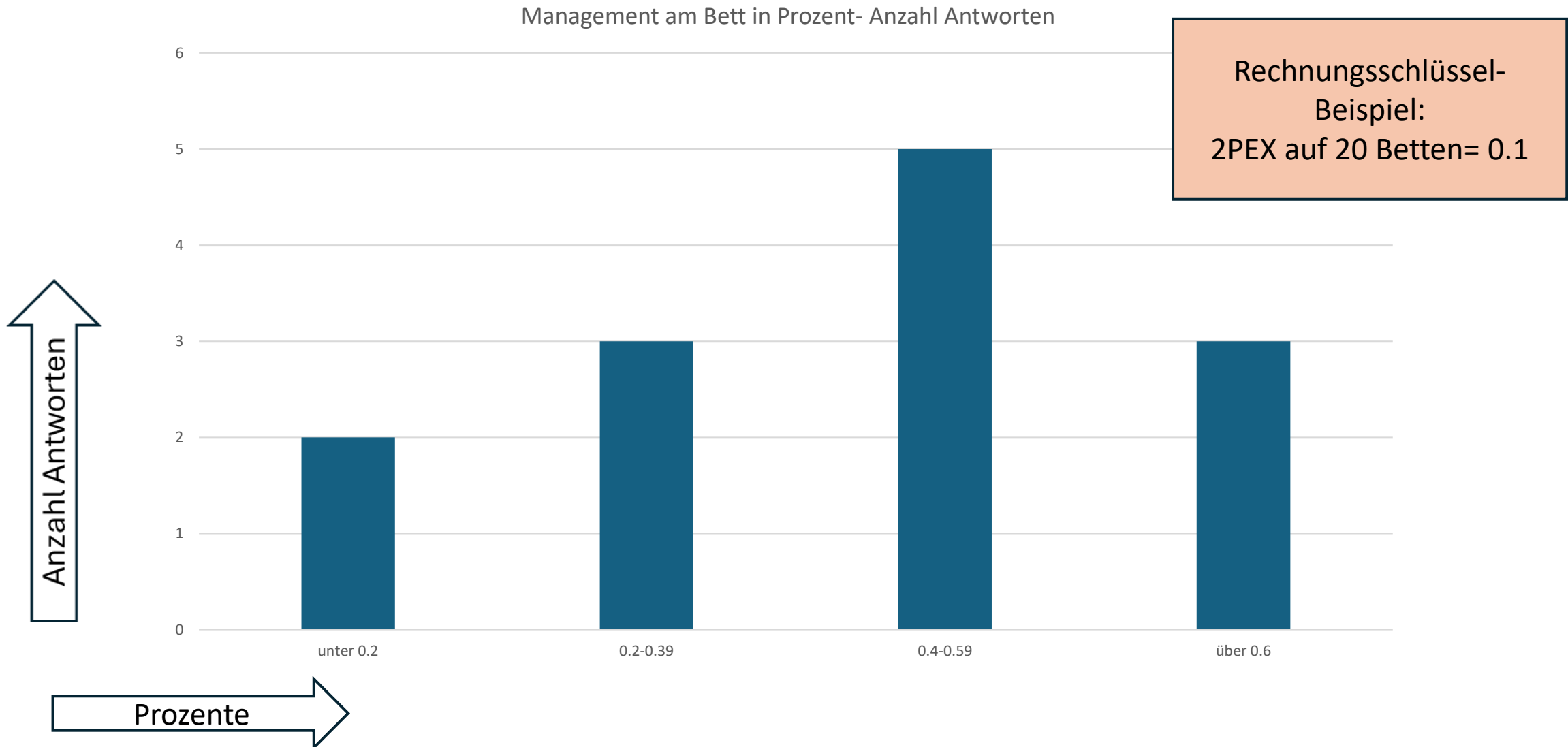
84.2%

Frage 2-4: Anteil der Expertise, der Bildung und des Managements in Relation zu den betriebenen Betten

(Höhe der Säule beschreibt die Häufigkeit der Antwort)



Frage 5: Welchen Anteil in Prozenten arbeiten alle Management Personen am Patientenbett?



Frage 6: Sind die Aufgaben der einzelnen Gruppen (Management, Bildung, Pflegeexpertin) geklärt?

Sind die Aufgaben der einzelnen Gruppen (Management, Bildung, Pflegeexpertin) geklärt? / Les tâches de chaque groupe (gestion, formation, clinique) sont-elles clarifiées ?

Teilweise / en partie

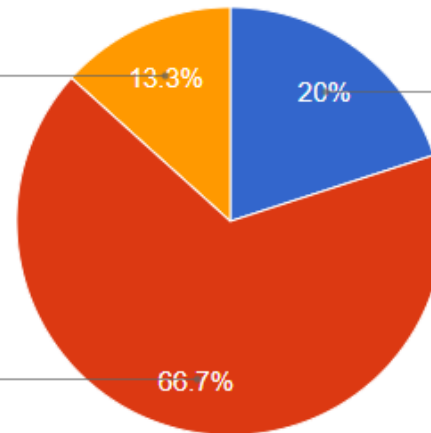
13.3%

Ja, voll und ganz / oui, tout à fait

20%

Ja, grösstenteils / oui, en grande partie

66.7%

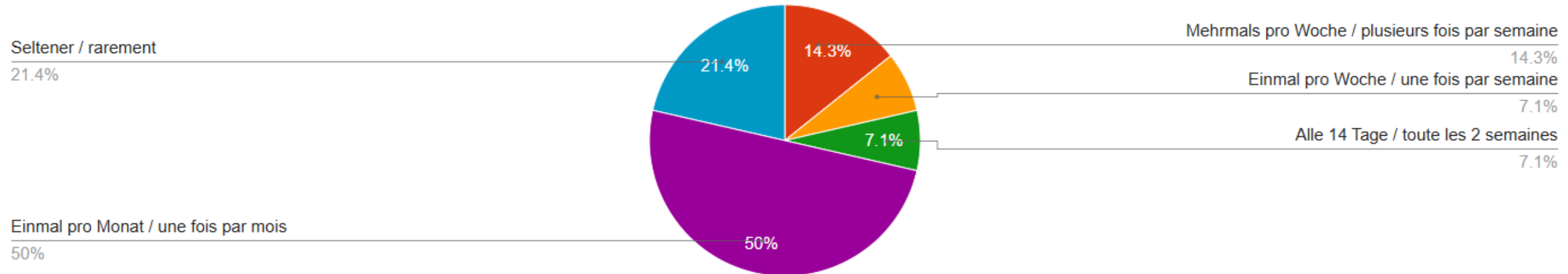


Frage 7: Wie gut funktioniert die Zusammenarbeit der drei Gruppen? (gebe eine Zahl zwischen 0= absolut nicht und 10= grossartig ein)

Zahl	Nennungen
5	8%
6	15%
7	23%
8	46%
9	0%
10	8%

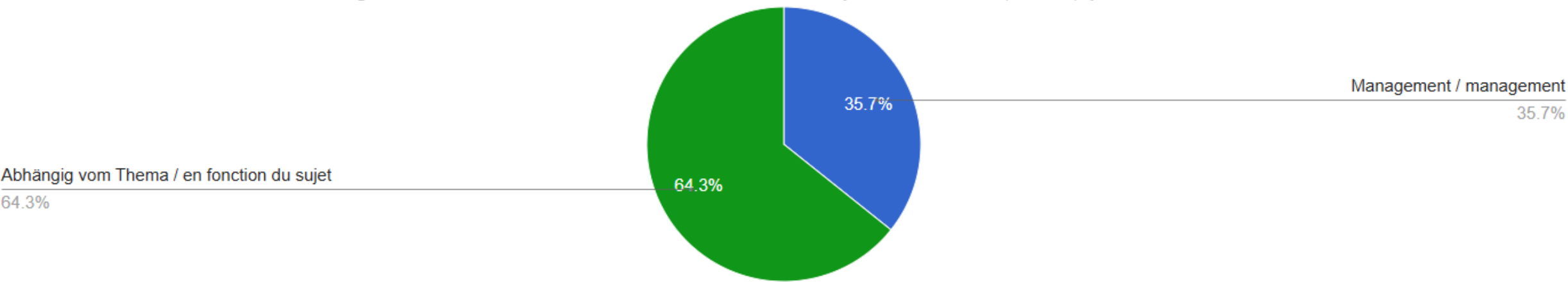
Frage 8: Wie oft findet ein geplanter Austausch mit Beteiligung von Management, Bildung und Pflegeexpertise statt?

Wie oft findet ein geplanter Austausch mit Beteiligung von Management, Bildung und Pflegeexpertise statt? / Quelle est la fréquence des échanges planifiés avec la participation...

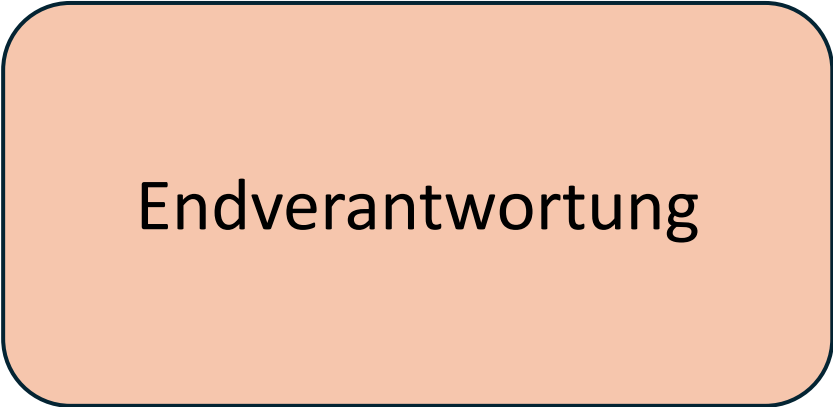


Frage 9: Kommt man zu dritt nicht zu einer Lösung: wer entscheidet zum Schluss?

Kommt man zu dritt nicht zu einer Lösung: wer entscheidet zum Schluss? / Si une solution n'est pas trouvée à trois, à la fin, qui décide?



Gruppenaustausch zu



Endverantwortung



Akzeptanz



Organisatorisches

Gruppenarbeit 1 – Endverantwortung

(Brigitte)

- 1) Wie sind die Erfahrungen bei zb. Konflikten zwischen Studierenden/Diplomierten Experten IP welche im Organigramm unterschiedlich angeordnet sind. Studierende der Bildung / Diplomierte Experten IP dem Management. Laufwege, zeitnahe Gespräche, Verantwortlichkeiten?
- 2) Wie ist die Führungsverantwortung für die Expertise / Bildung geregelt?
- 3) Wer trägt die Endverantwortung auf der Intensivstation im Führungsmodell Shared Governance aus der Sicht der SGI ? Wie stellt man bei der Entscheidung sicher, dass Partikularinteresse in Shared Governance nicht überhand nehmen? Wer hat das grosse Ganze im Shared Governance im Blick?

Gruppenarbeit 2- Akzeptanz

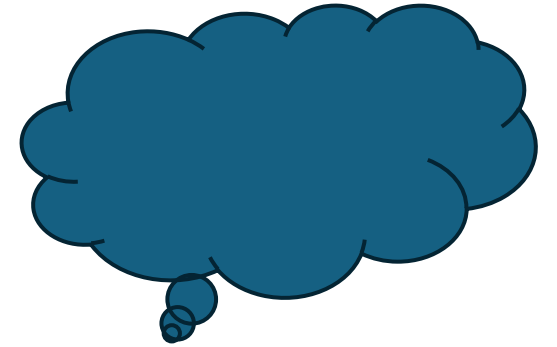
(Sabrina)

- 4) Wie bindet man die unterste Stufe, Gruppenleitungen, Fachexperten und Berufsbildner gut ein?
- 5) Wie erleben es die anderen Häuser, wie ist die Akzeptanz im Team dieser drei Funktionen? Ist eine Funktion weniger akzeptiert als Andere?
- 6) Wie kann die Dringlichkeit einer Pflegeexpertin Msc. deutlich gemacht werden, gibt es Evidenz für die Funktion?

Gruppenarbeit 3- Organisatorisches

(Ursula)

- 7) Wie hoch sollen die Ausbildungshürden sein, um eine Funktion ausüben zu dürfen?
- 8) Kann eine Pflegeexpertin Führungsaufgaben, wie dies im Bereich Management durchgeführt wird leisten(führen und leiten von Mitarbeitenden) ? Im Management wird klassisch häufig das CAS Leadership und Management absolviert. Wo liegen bei Shared Governance die Grenzen zwischen diesen Bereichen?
- 9) Umgang bei knappen personellen Ressourcen: werden dann BB Tage, FE Tage und Managementtage gestrichen, um die Patienten adäquat versorgen zu können? Oder wo werden die Abstriche gemacht?
- 10) Verantwortung/Aufteilung bei NDS WB Anstellung, Problemen im Verlauf der WB? Welches Modell der Unterstellung eignet sich besonders dafür?



→ 12:00 zurück im Plenum

pro Gruppe Vorstellung der Take@home-
Message(s)/ weiterführende Themen

