



Appendice 3

Certificato delle competenze¹

Direttive della Società Svizzera di Medicina Intensiva (SSMI) per il riconoscimento dell'equipollenza di titoli di perfezionamento professionale in cure intensive

Richiedente:

Processo di lavoro1 Processo cure intensive	Raggiunto	Non raggiunto
Competenza 1.1: ammissione, presa a carico dei pazienti, analisi della situazione - Prende in consegna i pazienti. Analizza le condizioni di salute e mediche, utilizzando diversi metodi di valutazione infermieristica, strutturati e basati sull'evidenza. S'informa sulle prescrizioni mediche		
Competenza 1.2: Interventi di cure infermieristiche nelle cure intensive - Esegue gli interventi infermieristici e terapeutici in modo autonomo e in collaborazione con un'équipe intra- e interprofessionale, in modo da poter garantire ai pazienti il miglior risultato possibile. Utilizza a questo scopo mezzi ausiliari tecnici e di cure intensive.		
Competenza 1.3: monitoraggio medico-tecnico e terapie - In modo mirato, su delega e in collaborazione con il medico specializzato in medicina intensiva somministra dei trattamenti e utilizza dei dispositivi medico-tecnici complessi che possono comportare rischi per i pazienti. Tiene conto dello stato di salute dei pazienti. Si assicura che le apparecchiature siano funzionanti (esami, test controllo di funzionamento, ecc.).		
Competenza 1.4: terapie farmacologiche - Somministra terapie farmacologiche in situazioni critiche, acute e/o di pericolo per la vita, tenendo conto delle prescrizioni mediche.		
Competenza 1.5: trasporto di pazienti - Partecipa attivamente a trasporti di scopo diagnostico, di interventi terapeutici complessi che per i pazienti comportano un rischio elevato, come pure a trasporti d'urgenza.		
Competenza 1.6: comunicazione e relazione con i pazienti e i loro congiunti - Accompagna e sostiene i pazienti e i loro congiunti in situazioni di crisi. Stabilisce volutamente un rapporto di accompagnamento e di sostegno con i pazienti e i loro congiunti e comunica con loro in modo professionale. A tale scopo applica i concetti della comunicazione interpersonale.		

¹ Per garantire il riconoscimento è necessario valutare le competenze analogamente al programma quadro di formazione SPD SSS cure intensive del 2009/revisione del 2012 (cfr. <http://www.odasante.ch/Nachdiplomstudium.htm>).

Processo di lavoro 2 Collaborazione e coordinamento nell'organizzazione intra e interprofessionale	Raggiunto	Non raggiunto
Competenza 2.1: cooperazione e coordinamento intra- e interprofessionale - Rileva i rispettivi ruoli delle persone coinvolte nel trattamento dei pazienti, e rispetta i loro diritti e doveri. Coordina congiuntamente con il servizio medico, le risorse dell'équipe interprofessionale. Cooperava in senso al team intra- e interprofessionale.		
Competenza 2.2: gestione della qualità e dei rischi - Agisce in modo concreto e responsabile secondo i principi della gestione della qualità e dell'utilizzazione sostenibile delle risorse. Reagisce adeguatamente di fronte a eventi critici o ad errori.		
Competenza 2.3: amministrazione e documentazione delle cure infermieristiche - È responsabile, nel rispetto delle disposizioni sulla protezione dei dati, del rilevamento del flusso d'informazioni in seno all'équipe intra- e interprofessionale. Tiene conto delle direttive amministrative dell'organizzazione e assume in modo autonomo i compiti amministrativi che le sono delegati.		
Competenza 2.4: formazione e istruzione - All'interno dell'équipe intra- e interprofessionale si assume dei compiti di formazione		

Processo di lavoro 3 Autogestione	Raggiunto	Non raggiunto
Competenza 3.1: protezione personale - Dispone di strategie adeguate di essere in grado di reagire a sovraccarichi psichici e fisici come pure a lesioni di altro tipo. Tutela e mantiene la propria salute. Applicando delle norme prescritte, riduce al minimo il rischio di ferite, la trasmissione di malattie, la contaminazione attraverso sostanze pericolose o le loro eventuali conseguenze.		
Competenza 3.2: sviluppo personale - Riconosce le esigenze e l'evoluzione della pratica professionale e identifica i propri bisogni di sviluppo. Si perfeziona costantemente.		
Competenza 3.3: comunicazione e dinamica di gruppo - Si adatta ai più diversi interlocutori, indipendentemente dalle loro caratteristiche, dal loro sesso, dalla loro provenienza socioculturale, dalla loro estrazione socio-economica, dai valori e dal credo religioso. Utilizza i modelli e le tecniche di comunicazione adeguata. Trasmette in modo preciso, anche durante l'urgenza, le informazioni complesse, facendo uso del linguaggio professionale. Sa giudicare se i malintesi e le tensioni devono essere attribuiti ai fenomeni di dinamica di gruppo.		
Competenza 3.4: etica professionale e diritto - Si attiene ad un agire professionale orientato sui principi etici. Fa riferimento in materia alle norme di cura corrispondenti, ai principi etici specifici del settore ed alle disposizioni legali. - Partecipa attivamente ed in stretta collaborazione con l'équipe intra- e interprofessionale a discussioni e decisioni di ordine etico.		

Processo di lavoro 4 Gestione delle conoscenze e crescita professionale	Raggiunto	Non raggiunto
Competenza 4.1: agire basato sull'evidenza - Riconosce la necessità dell'agire basato sull'evidenza (evidence-based) nella pratica infermieristica. Partecipa all'applicazione di scoperte scientifiche e di esperienze derivanti dalla pratica (evidence-based practice) nella quotidianità professionale.		
Competenza 4.2: sviluppo della professione - Si impegna a favore dell'attrattività e dell'immagine positiva della propria professione sia all'interno che all'esterno del proprio ambito professionale. Contribuisce attivamente allo sviluppo della qualità delle cure infermieristiche. Partecipa a lavori e progetti di ricerca nel proprio settore specifico.		

Il certificato di competenza si considera ottenuto quando le competenze sono state raggiunte secondo il programma quadro SPD SSS cure intensive. Per ogni processo di lavoro è ammesso al massimo il mancato raggiungimento di una competenza, fermo restando il raggiungimento obbligatorio le competenze 1.1. et 1.2. (12 di 16 competenze corrispondono al 75%)

Impressione generale

Luogo e data, Firma e timbro²:

- Responsabile infermieristico reparto di medicina intensiva:

- Responsabile medico reparto di medicina intensiva:

² Con la loro firma e il loro timbro, queste persone certificano che il richiedente possiede le competenze sopra citate.